

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «Лицей №21» Н.Н.Каргина



Н. Н. Каргина

(подпись)

(расшифровка)

" 03 "

04

2020 г.

СОГЛАСОВАНО:

Директор департамента образования администрации г.о.г. Дзержинска
О.В. Палеева

(подпись)

(расшифровка)

" " "

20 г.

План мероприятий (дорожная карта)

внедрения Целевой модели наставничества обучающихся в МБОУ «Лицей №21» на 2020 год

	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
1. Организационно-методическое сопровождение деятельности					
1.1.	Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	01.09.20- 15.09.2020	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Хазанова С.С.-заместитель директора , куратор внедрения Целевой модели наставничества
1.2.	Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров для реализации Целевой модели наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от общего	Хазанова С.С.- заместитель директора , куратор внедрения Целевой модели наставничества

				числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	
1.3.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы(системы) наставничества	до 10.09.2020	Сформирован перечень партнерских организаций	Наличие организаций, предприятий принявших участие в реализации Целевой модели наставничества, предоставив наставников	Хазанова С.С.- заместитель директора , куратор внедрения Целевой модели наставничества
1.4.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	до 20.09.2020	Соглашения с организациями-партнерами		Каргина Н.Н.-директор МБОУ «Лицей №21»
1.5.	Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	по графику	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Хазанова С.С.- куратор внедрения Целевой модели наставничества
1.6.	Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате "нетворкинг" (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	до 15.10.2020	Организована общая встреча в формате "нетворкинг", проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Воробьева А.В.-психолог